
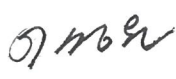




IPARK 현대산업개발

공급망 지속가능성 관리 정책

2026.04.01

공정상생	안전환경기획	외주구매	경영본부장	CEO
양진혁	어성원	서장원	조기훈	정경구
				

공급망 지속가능성 관리 정책

제 1 장 배경 및 목적

“공급망 지속가능성 관리 정책”은 사회적으로 ESG 경영 요구가 강화됨에 따라 IPARK 현대산업개발이 협력사의 지속 가능한 공급망으로 성장을 도모하고, 동반 성장 및 상생 협력 생태계를 구축하며 사회적 책임을 이행하기 위해 작성되었습니다.

IPARK 현대산업개발은 공급망의 ESG 경영 역량 향상을 위해 컨설팅, 금융, 교육 등 다양한 상생 프로그램을 지원하고 있습니다.

제 2 장 공급망 책임 및 요구

제 1 절 공정 거래 자율 준수

IPARK 현대산업개발은 자유 경쟁을 부당하게 저해하는 행위, 거래 과정에서의 부당한 이익 제공을 하지 않도록 임직원의 윤리 강령을 제정하도록 협력사에 요구하고 있습니다. 이를 실천하기 위해 협력사와 계약 시 “공정 거래 질서 자율 준수 서약서”를 서면 요구하고 있습니다.

제 2 절 행동 규범 실천

IPARK 현대산업개발은 “협력사 행동 규범”을 제정하여 협력사의 사회적 의무와 책임을 다하고 정도 경영을 도모하기 위해 작성하였습니다. 행동 규범은 당사 및 협력사 포탈에 공개되며, 협력사가 행동 강령을 준수하도록 계약 시 “협력사 행동 규범 실천 서약서”를 서면 요구하고 있습니다.

행동 강령 실천 사항

노동·인권: 직원의 인권을 존중하고, 비인도적 대우를 사전 차단합니다.

윤리·규범: 준법 경영 및 윤리 경영 가치를 실현하는 데 적극 동참합니다.

안전·보건: 법률 및 규정에 따라 근로자의 안전 및 보건을 유지·증진합니다.

환 경: 환경법규를 준수하고, 온실가스 배출 및 오염 물질을 관리합니다.

경영 시스템: 발생 가능한 리스크에 대해 관리·개선하여 재발 방지에 힘씁니다.

제 3 장 공급망 ESG 관리

제 1 절 공급망 ESG 관리 기준

IPARK 현대산업개발은 경쟁력 있는 공급망을 발굴하기 위해 공정하고 투명한 평가 절차를 거쳐 매년 1 회 신규 협력사를 모집합니다. 또한, 공급망의 ESG 종합 진단을 위해 협력사를 선정하여 환경, 사회, 지배구조 전반의 평가 및 컨설팅을 진행합니다.

제 2 절 공급망 ESG 평가 절차

IPARK 현대산업개발은 공급망의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 매년 협력사 ESG 실사를 실시하고 있습니다. 재무 정보, 거래 실적, 안전 등급 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 평가 대상 협력사를 선정하며, 선정된 협력사에는 ESG 경영 교육과 함께 평가지표 및 가이드라인을 제공하여 자가진단을 수행할 수 있도록 지원합니다.

ESG 실사는 공정상생팀 주관으로 연 1 회 정기적으로 시행되며, 범위는 재무, 안전, 윤리, 환경 등 공급망 전반의 지속가능성 요소를 포함합니다. 실사 절차는 아래와 같이 세 단계로 구성됩니다.

1. 자가진단

- 대상 협력사는 ESG 주요 항목에 대한 자가진단표를 작성하여 리스크 수준을 평가합니다.

2. 현장평가

- 현장평가를 통해 자가진단 결과의 신뢰성을 검증하고, 주요 리스크 항목을 점검합니다.
- 평가 결과에 따라 단기 및 중장기 개선 과제를 도출하며, 맞춤형 컨설팅을 제공합니다.

3. 사후점검 및 관리

- 개선 과제의 이행 여부와 ESG 등급 변화 여부를 확인합니다.
- 실사 결과는 보고서 형태로 협력사에 공유되며, 협력사는 이를 바탕으로 자율적인 개선 활동을 수행합니다.

IPARK 현대산업개발은 본 실사 프로세스를 통해 협력사의 ESG 역량 강화를 지원하고, 공급망 전반의 지속가능성 수준을 제고하는 것을 목표로 하고 있습니다.

제 4 장 공급망 지원

IPARK 현대산업개발은 공급망의 지속 가능 역량 향상을 지원하기 위해 컨설팅, 금융, 교육 등 여러 지원 제도를 제공하고 있습니다.

제 1 절 인센티브

협력사의 ESG 경영 참여 거래 실적, 현장 평가 점수 등을 통해 우수 협력사를 선정하여 포상금, 계약 이행 증권 감면, 상생 제도 우선 배정 등의 인센티브를 제공합니다.

제 2 절 금융 지원

협력사의 ESG 경영 역량 향상을 위해 시중은행과 협약하여 상생 펀드를 조성하고 감면 금리를 제공하여 시중보다 낮은 금리로 대출을 받을 수 있도록 지원합니다.

제 3 절 교육 지원

협력사의 임직원 역량 향상을 위해 ESG 경영 교육, 온·오프라인 직무 교육, 안전·보건 직무 교육 등 다양한 교육 지원 제도를 제공합니다.

제 4 절 경영 지원

협력사의 경쟁력 향상을 위해 온라인 채용관 등 각종 인력 채용 지원 제도를 도입하고 있으며, 협력사의 역량 향상을 위해 ESG, 안전 진단 등 다양한 컨설팅을 지원합니다.

제 5 장 소통 및 고충 처리

제 1 절 소통 채널

IPARK 현대산업개발은 공급망과의 원활한 소통을 위해 협력사 초청 행사, 협력사 간담회, 협의체 워크숍, 뉴스레터, 현장 운영 평가 등 다양한 소통 채널을 제도화하여 운영하고 있습니다.

제 2 절 고충 처리

IPARK 현대산업개발은 공급망을 포함한 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 고충 처리 시스템을 운영하고 있습니다. 익명 신고 제보 시스템을 통해 신고자의 익명성을 보장하며, 모든 불합리 및 비윤리적인 행위에 대해 제보할 수 있도록 하고 있습니다.

부칙

본 정책은 2025년 06월 20일부터 제정하여 시행합니다.

부칙

본 정책은 2026년 04월 01일부터 개정하여 시행합니다.